



## **GRUPO ACMS Consultores**

ISO / TS 24179: Nuevas métricas de seguridad y salud laboral



(ER-0772/2013)

### Alcance ISO 9001

Diseño, desarrollo, implantación, formación y mantenimiento de sistemas de gestión de la calidad, medioambiental, de la prevención de riesgos laborales, protección de datos, seguridad alimentaria y de la calidad y competencia técnica en laboratorios clínicos.

### Alcance ISO 27001

Los sistemas de información que dan soporte a las actividades de diseño, desarrollo, implantación, formación y mantenimiento de sistemas de gestión y el diseño, desarrollo y comercialización de software de sistemas de gestión de acuerdo con la declaración de aplicabilidad vigente.



Publicada el 13/10/2020

## **ISO / TS 24179: Nuevas métricas de seguridad y salud laboral**

Aproximadamente 2,78 millones de personas mueren cada año como resultado de accidentes o enfermedades laborales, además de los cientos de millones que sufren lesiones. El costo para toda la sociedad, por lo tanto, es enorme, dando lugar a leyes relevantes e inversiones significativas en salud y seguridad ocupacional. Pero, ¿cómo sabe que funcionan estas medidas y qué tan bien lo está haciendo su personal?

ISO / TS 24179, Gestión de recursos humanos: métricas de salud y seguridad ocupacional, es la primera de una gran serie de especificaciones técnicas (TS) y documentos de orientación para proporcionar medidas comparables para informes internos y externos en la gestión de recursos humanos. Se relaciona específicamente con los datos de seguridad y salud ocupacional y destaca cualquier problema que se deba considerar al interpretarlos. Esto, a su vez, no solo ayudará a tomar decisiones sobre las intervenciones adecuadas, sino que también es útil cuando se informa a las partes interesadas externas, como reguladores e inversores.

El TS cubre áreas como el tiempo perdido por lesiones laborales, accidentes y enfermedades, el número de incidentes, la tasa de personas que han recibido capacitación en salud y seguridad ocupacional, y más. Ayuda a mostrar comparaciones a lo largo del tiempo, así como con los objetivos y las expectativas de la industria u organización.

El objetivo detrás de esta serie de documentos de métricas es apoyar el uso efectivo de ISO 30414, Gestión de recursos humanos - Directrices para informes de capital humano internos y externos, y otras normas relacionadas, siendo herramientas útiles para que las organizaciones mejoren la productividad, cumplan con los requisitos reglamentarios y tengan una imagen más clara de su desempeño en muchas áreas a fin de tomar las decisiones más efectivas para la empresa y sus empleados.

Otras especificaciones técnicas futuras de la serie cubrirán cumplimiento y ética, costos, diversidad, liderazgo, cultura organizacional, habilidades y capacidades, planificación de la sucesión y disponibilidad de la fuerza laboral.

Fuente: Iso.org



Nos definimos como una compañía consultora independiente cuyo objetivo fundamental es suministrar servicios de consultoría en las áreas de Gestión empresarial, que representen para el cliente una solución excelente, que satisfaga sus necesidades explícitas o implícitas, tenga en cuenta las regulaciones y normas aplicables, y cumpla los objetivos de plazo y coste establecidos.

## **Madrid**

C/ Campezo 3, nave 5 28022 Madrid

Tfno.: (+34) 91 375 06 80

## **Burgos**

Centro de Empresas, 73 09007 Burgos

Tfno.: (+34) 947 041 645

## **Barcelona**

C/ Plaça Universitat 3 08007 Barcelona

Tfno.: (+34) 93 013 19 49

## **México**

José González Varela 15 14700 Tlalpan

Tfno.: (+52) 5513 39 96 22